

福祉・介護職員等特定処遇改善計画書(令和元年度届出用)

事業所等情報

障害福祉サービス等事業所番号

※ 複数の事業所を一括して提出する場合、事業所番号欄は記入不要。様式第2号(添付書類1)にて、一括して記載すること。

事業者・開設者	フリガナ	シャカイフクシホウジンケヤキノムラ		
	名称	社会福祉法人げやきの村		
主たる事務所の所在地	〒960-0261 福島県福島市飯坂町中野字高田前2-7			
	電話番号	024-542-3275	FAX番号	024-542-6978
事業所等の名称	フリガナ	別紙一覧のとおり		提供するサービス
	名称	別紙一覧のとおり		
事業所の所在地	〒 別紙一覧のとおり			
	電話番号		FAX番号	

【該当する場合のみ記入】複数の事業所を一括して提出する場合、その内訳を記載すること。 特定加算(I)(3)事業所
 ※この場合、上記「提供するサービス」欄に「別紙一覧表による」と記載すること。 特定加算(II)()事業所
 ※一体的に運営されている事業所(訪問系サービスや多機能型サービス等)の数はまとめて「1」とすること。 区分なし()事務所
 【該当する場合のみ記入】訪問系サービス(居宅介護、重度訪問介護、行動援護、同行援護)を運営している場合であって、算定する加算区分がサービス区分によって異なる場合はその内訳を示すこと。 特定加算(I)【サービス区分:居宅・重度・行動・同行・重包】
 ※この場合の当該事業所数は1とし、上記(I)へカウントすること。 特定加算(II)【サービス区分:居宅・重度・行動・同行・重包】

(1) 賃金改善計画について

(本計画に記載された金額については見込みの額であり、申請時以降の運営状況(利用者数等)、人員配置状況(職員数等)その他の事由により変動があり得るものである。)

①	算定する加算の区分	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I II 区分なし その他)
②	現行の処遇改善加算の取得状況	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I II III)
③	福祉専門職員配置等加算等の取得状況	取得有 (福祉専門職員配置等加算・特定事業所加算) 取得無 その他
④	福祉・介護職員等特定処遇改善加算算定対象月	令和元年10月 ~ 令和2年3月
⑤	令和元年度福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見込額	6,260,000円
⑥	賃金改善の見込額(i-ii)	6,270,000円
	i) 特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)	327,630,000円
	ii) 初めて特定加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額	321,360,000円
⑦	経験・技能のある障害福祉人材(①)における平均賃金改善額((iii-iv)/v) * (人)について、⑦(v)のうち、実際に賃金を改善した職員の常勤換算数を記入。	114,285円・(20人)
	iii) 特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)	96,000,000円
	iv) 初めて特定加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額	93,600,000円
	v) 当該事業所における経験・技能のある障害福祉人材の人数(常勤換算数。賃金改善を行わない者も含む。)	21人
	【そのうち、月額8万円の改善又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者(見込数・実人数)	15人
⑧	他の障害福祉人材(②)における平均賃金改善額((vi-vii)/viii) * (人)について、⑧(viii)のうち、実際に賃金を改善した職員の常勤換算数を記入。	54,545円・(60人)
	vi) 特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)	197,400,000円
	vii) 初めて特定加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額	193,800,000円
	viii) 当該事業所における他の障害福祉人材の人数(常勤換算数。賃金改善を行わない者も含む。)	66人
⑨	その他の職種(③)平均賃金改善額((ix-x)/xi) * (人)について、⑨(xi)のうち、実際に賃金を改善した職員の常勤換算数等を記入。	27,000円・(9人)
	ix) 特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)	34,230,000円
	x) 初めて特定加算を取得する(した)月の前年度の賃金の総額	33,960,000円
	xi) 当該事業所におけるその他の職種の人数(実人数も可。賃金改善を行わない職員等も含む。)	10人
	【そのうち、改善後の賃金が最も高額な者の賃金(見込額)	4,150,000円】
⑩	賃金改善実施期間	令和元年10月 ~ 令和2年3月
	※原則10月~翌年3月までの連続する期間を記入すること。なお、当該期間の月数は加算の対象月数を超えてはならない。	
⑪	賃金改善を行う賃金項目及び方法(賃金改善を行う賃金項目(増額若しくは新設した又はする予定である給与の項目の種類(基本給、手当、賞与等)等)、賃金改善の実施時期や対象職員、一人当たりの平均賃金改善見込額について、可能な限り具体的に記載すること。なお①の「経験・技能のある障害福祉人材」の基準設定の考え方については必ず記載すること。	①の経験・技能のある介護職員の基準設定については、介護福祉士・サービス管理責任者等の資格を持つものであって、法人内での実務経験が10年以上であるものを指す。 ①の職員に対して月額20,000円、②の職員に対しては月額10,000円、(時給者は勤務時間数×50円) ③の職員に対しては月額5,000円を次年度5月に特定処遇改善一時金として支給する。加算の取得額により変動あり。(①、②の職員で、年収500万円以上のもの、時給者で令和元年4月以降の採用者、年齢65歳以上のものは支給の対象外とする)

- ※ ①及び③について、本計画書において特定加算（Ⅰ）を算定する事業所分と特定加算（Ⅱ）を算定する事業所分を合わせて見込み額を算出し、一括して提出する場合は「その他」を選択すること。
- ※ ⑥については、法定福利費等の賃金改善に伴う増加分も含むことができる。
- ※ ⑥が⑤を上回らなければならないこと。同額は不可。
- ※ ⑥ii)の計算に際しては、賃金改善実施期間の職員の人数と合わせた上で算出すること。すなわち、比較時点から賃金改善実施期間の始点までに職員が増加した場合、当該職員と同等の勤続年数の職員が比較時点にもいたと仮定して、賃金総額に上乘せする必要があることに留意すること。
- ※ 複数の障害福祉サービス事業所等について一括して提出する場合、以下の添付書類についても作成すること。
 - ・添付書類1：都道府県等の圏域内の、当該計画書に記載された計画の対象となる障害福祉サービス事業所等の一覧表（指定権者ごと）
 - ・添付書類2：各都道府県内の指定権者（当該都道府県を含む。）の一覧表（都道府県ごと）
 - ・添付書類3：計画書に記載された計画の対象となる障害福祉サービス事業者等に係る都道府県の一覧表

(2) 職場環境等要件について

(※) 太枠内に記載すること。

平成20年10月から現在までに実施した事項について必ず全てに○をつけること。複数の取組を行い、「資質の向上」、「労働環境・処遇の改善」及び「その他」について、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。	
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・ 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 ・ 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 ・ キャリアパス要件に該当する事項（キャリアパス要件を満たしていない障害福祉サービス事業者に限る） ・ その他（)
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入 ・ 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 ・ ICT活用（支援内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 ・ 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入 ・ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 ・ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 ・ その他（)
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 ・ 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） ・ 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 ・ 非正規職員から正規職員への転換 ・ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 ・ 職員の増員による業務負担の軽減 ・ その他（)

(3) 見える化要件について

(※) 太枠内に記載すること。

実施している周知方法について、○をつけること。2020年度から実施予定である場合には、「予定」に○をつけること。

ホームページへの掲載	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「障害福祉サービス等情報公表検索サイト」への掲載 / 予定 ・ 独自のホームページへの掲載 / ○(予定)
その他の方法による掲示等	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業所・施設の建物で、外部から見える場所への掲示 / 予定 ・ その他（)

※ 虚偽の記載や、福祉・介護職員等特定処遇改善加算の請求に関して不正を行った場合には、支払われた介護給付費等の返還を求められることや障害福祉サービス事業者等の指定が取り消される場合があるので留意すること。

本計画書については、雇用するすべての職員に対し周知をしたうえで、提出していることを証明いたします。

令和元年8月29日 (法人名) 社会福祉法人けやきの村
(代表者名) 理事長 舟山 信 悟 印

福祉・介護職員等特定処遇改善計画書(指定権者内事業所一覧表)

法人名	社会福祉法人けやきの村
-----	-------------

都道府県(市町村)名

※様式第2号「福祉・介護職員等特定処遇改善計画書(令和 年度届出用)」の(1)

①及び③にて「その他」を選択した場合、本紙「サービス名」の欄にサービス名と加算区分(「I」、「II」又は「なし」のいずれか)を記載すること。

障害福祉サービス等事業所番号	事業所の名称	サービス名	福祉・介護職員等特定処遇改善加算額(見込額)	賃金改善額(見込額)
0710100256	障害者支援施設けやきの村	居宅介護	20,000円	20,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 円	③ 円
0710100256	障害者支援施設けやきの村	生活介護	1,350,000円	1,350,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 600,000円	② 720,000円	③ 30,000円
0710100256	障害者支援施設けやきの村	短期入所	60,000円	70,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 40,000円	③ 30,000円
0710100256	障害者支援施設けやきの村	施設入所支援	550,000円	550,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 360,000円	② 160,000円	③ 30,000円
0710100256	障害者支援施設けやきの村	就労移行支援	30,000円	30,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 30,000円	③ 円
0710100256	障害者支援施設けやきの村	就労継続支援B型	790,000円	790,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 360,000円	② 430,000円	③ 円
0710100918	障害者支援施設青松苑	生活介護	560,000円	560,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 240,000円	② 260,000円	③ 60,000円
0710100918	障害者支援施設青松苑	施設入所支援	390,000円	390,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 360,000円	③ 30,000円
0710100918	障害者支援施設青松苑	就労継続支援B型	160,000円	160,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 120,000円	② 40,000円	③ 円
0710100132	障害者支援施設静心園	生活介護	1,600,000円	1,600,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 480,000円	② 1,060,000円	③ 60,000円
0710100132	障害者支援施設静心園	短期入所	30,000円	30,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 30,000円	③ 円
0710100132	障害者支援施設静心園	施設入所支援	720,000円	720,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 240,000円	② 450,000円	③ 30,000円
①②③それぞれの賃金改善額(見込額)		① 円	② 円	③ 円
合計	—	—	6,260,000円	6,270,000円

※ 計画書を届け出る指定権者(都道府県又は市区町村)ごとに記載すること。

※ A及びBは別紙様式2添付書類2の当該指定権者における金額と一致しなければならない。

福祉・介護職員等特定処遇改善計画書(都道府県状況一覧表)

法人名	社会福祉法人けやきの村
-----	-------------

都道府県	福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見込額	賃金改善の見込額	①の賃金改善額(見込額)	②の賃金改善額(見込額)	③の賃金改善額(見込額)
北海道	円	円	円	円	円
青森県	円	円	円	円	円
岩手県	円	円	円	円	円
宮城県	円	円	円	円	円
秋田県	円	円	円	円	円
山形県	円	円	円	円	円
福島県	6,260,000円	6,270,000円	2,400,000円	3,600,000円	270,000円
茨城県	円	円	円	円	円
栃木県	円	円	円	円	円
群馬県	円	円	円	円	円
埼玉県	円	円	円	円	円
千葉県	円	円	円	円	円
東京都	円	円	円	円	円
神奈川県	円	円	円	円	円
新潟県	円	円	円	円	円
富山県	円	円	円	円	円
石川県	円	円	円	円	円
福井県	円	円	円	円	円
山梨県	円	円	円	円	円
長野県	円	円	円	円	円
岐阜県	円	円	円	円	円
静岡県	円	円	円	円	円
愛知県	円	円	円	円	円
三重県	円	円	円	円	円
滋賀県	円	円	円	円	円
京都府	円	円	円	円	円
大阪府	円	円	円	円	円
兵庫県	円	円	円	円	円
奈良県	円	円	円	円	円
和歌山県	円	円	円	円	円
鳥取県	円	円	円	円	円
島根県	円	円	円	円	円
岡山県	円	円	円	円	円
広島県	円	円	円	円	円
山口県	円	円	円	円	円
徳島県	円	円	円	円	円
香川県	円	円	円	円	円
愛媛県	円	円	円	円	円
高知県	円	円	円	円	円
福岡県	円	円	円	円	円
佐賀県	円	円	円	円	円
長崎県	円	円	円	円	円
熊本県	円	円	円	円	円
大分県	円	円	円	円	円
宮崎県	円	円	円	円	円
鹿児島県	円	円	円	円	円
沖縄県	円	円	円	円	円
全国計	6,260,000円	6,270,000円	2,400,000円	3,600,000円	270,000円

※ FはEを上回らなければならない。

※ Fはdからfの合計と一致しなければならない。